

TOMAR DECISIONES INFORMADAS

La elección sindical: cómo funciona

Divulgación: este folleto se actualizó el 20 de junio con citas del sitio web de la NLRB.

En una Charla de café reciente, surgió al menos una pregunta sobre el proceso de elección sindical. Este proceso puede ser nuevo para muchos miembros del personal y posiblemente no esté familiarizado con su funcionamiento, por lo que compartimos una breve descripción general.

Estos son algunos de los puntos clave que tiene que saber:

- El proceso electoral comenzó cuando el sindicato específico presentó una petición ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales (*National Labor Relations Board*, NLRB) federal para realizar una votación con el objeto de saber si el personal de una tienda específica, que trabaja en ciertos puestos de trabajo, desea ser representado por el sindicato para los fines de la negociación colectiva. Para que la NLRB aceptara la petición, esta tenía que estar respaldada por una “muestra de interés” (por lo general mediante “tarjetas sindicales” firmadas) de al menos el 30 % del personal.
- Una vez que se notificó a New Seasons de la petición, comenzamos a trabajar con la NLRB y el sindicato para definir los detalles de la elección. Estos detalles incluyen: (a) **quién puede votar**; (b) **cómo se hará la votación** (ya sea un voto presencial en la tienda o un voto por correo electrónico) y (c) **cuándo será la votación**. Aún estamos en el proceso de ultimar los detalles de la elección en su tienda y, una vez que hayamos terminado, los compartiremos con usted.
- Cuando llegue el momento de votar, en la boleta se hace una pregunta simple pero importante: **¿Quiere que el sindicato sea su representante exclusivo para los fines de la negociación colectiva?** Si así lo desea, votará “sí” y si no, votará “no”. Seleccionar al sindicato como su representante de negociación exclusiva significa que el sindicato tiene el derecho de hablar en representación de usted y de todo el resto del personal en el grupo o la unidad de negociación. Si el sindicato actúa como representante del personal, New Seasons ya no podría tratar directamente con el personal sobre salarios, horas, beneficios y otras condiciones laborales.
- **Es un voto secreto**. Nadie sabrá cómo vota a menos que usted se lo diga. Incluso si firmó una tarjeta sindical, la ley protege su derecho a votar “no” en la elección.
- Es importante que todo el personal elegible se tome el tiempo para votar. **El resultado de la elección se basa en cuántas personas participan en la votación**. Para ganar, el sindicato debe obtener el 50 % +1 de los votos emitidos. **Por ejemplo, si 100 personas son elegibles para votar, pero solo votan 50, y de esas 26 votan a favor de la representación sindical, el sindicato gana y representa a las 100 personas** (incluso a las que no votaron o a las que votaron en contra de la representación sindical).
- **Su voto es importante ahora**. Si se vota a favor del sindicato, **no habrá una "nueva votación" al final de un período designado para saber si aún desea estar representado o no**. Si se vota a favor del sindicato, no se puede votar en contra durante al menos un año. Esto puede ser más tiempo si el sindicato y la compañía negocian un contrato laboral.

Citations:

- [1] <https://www.nlr.gov/about-nlr/what-we-do/conduct-elections>
- [2] <https://www.nlr.gov/about-nlr/what-we-do/conduct-elections>
- [3] <https://www.nlr.gov/guidance/key-reference-materials/national-labor-relations-act>
- [4] <https://www.nlr.gov/about-nlr/what-we-do/conduct-elections>
- [5] <https://www.nlr.gov/about-nlr/rights-we-protect/the-law/employees/decertification-election>
- [6] <https://www.nlr.gov/about-nlr/rights-we-protect/the-law/employees/decertification-election>

